



Official
Partner

FESTO

LANDEFELD
Pneumatik · Hydraulik · Industriebedarf



Code of Conduct

Wesentliche Grundsätze unseres Handelns

Wir verstehen Nachhaltigkeit als wesentlichen Bestandteil unserer Geschäftsprozesse und sind uns unserer Verantwortung gegenüber unseren Kunden, Mitarbeitern und Geschäftspartnern sowie unserer Umwelt voll bewusst. Wir haben aus diesem Grund die folgenden ethischen Regeln für uns aufgestellt, welche uns in unserem täglichen Handeln begleiten:

Umgang mit Mitarbeitern

Wir halten die grundlegenden Arbeitnehmerrechte gemäß der nationalen Gesetzgebung ein und erkennen die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) an.

Diskriminierung

Wir fördern Chancengleichheit und Gleichbehandlung bei unseren Mitarbeitern. Dies beginnt mit der Einstellung und gilt in gleicher Weise für Beförderung sowie die Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen unserer Arbeitnehmer.

Kein Mitarbeiter wird aufgrund seines/seiner Geschlechts, Alters, Hautfarbe, Kultur, ethischer Herkunft, sexuellen Identität, Behinderung, Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung benachteiligt.

Kinderarbeit

Jegliche Art von Kinderarbeit ist in unserem Unternehmen verboten.

Zwangsarbeit

Jegliche Art von Zwangsarbeit ist in unserem Unternehmen untersagt.

Vereinigungsfreiheit

Wir achten die Rechte unserer Mitarbeiter in Übereinstimmung mit der nationalen Gesetzgebung.

Vergütung und Arbeitszeiten

Wir halten die nationale Gesetzgebung bezüglich Vergütung und Mindestlohngesetz sowie Arbeitszeit ein.

Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

Wir halten in Bezug auf Gesundheitsschutz sowie Arbeitssicherheit die nationale Gesetzgebung ein und beugen Berufskrankheiten sowie Unfällen bestmöglich vor.

Umweltschutz

Wir halten uns an die jeweils geltenden nationalen Umweltgesetze und sind bestrebt, Umweltbelastungen und -gefahren im Tagesgeschäft zu minimieren.

Verbot von Korruption und Bestechung

Wir stellen die Integrität unserer Mitarbeiter im Geschäftsleben sicher, Bestechung und Korruption werden nicht geduldet.

Einladungen und Geschenke

Wir vergeben lediglich dem Anlass und Umfang angemessene Geschenke an unsere Geschäftspartner, welche geringwertig und somit als anerkannte Geschäftspraxis zu werten sind.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir treffen unsere geschäftlichen Entscheidungen rein auf Bewertung sachlicher Kriterien. Interessenkonflikte mit privaten oder anderweitigen wirtschaftlichen Belangen sowie sonstigen Aktivitäten vermeiden wir im Vorfeld.

Freier Wettbewerb

Wir beachten die geltenden Kartellgesetze und verhalten uns fair im Wettbewerb.

Geldwäsche

Wir halten uns an die gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprevention.

Lieferantenbeziehung

Wir erwarten selbstverständlich von unseren Lieferanten und Herstellern, dass sie sich in gleicher Weise Ihrer Verantwortung entsprechend verhalten.

Kassel, 05.02.2020


Marc Landefeld, Geschäftsleitung

Code of Conduct_DE_EN_LA_HB 2020-02-05

Landefeld Druckluft und Hydraulik GmbH
Konrad-Zuse-Straße 1
D-34123 Kassel

Telefon: +49 (0)5 61 / 958 85-9
Telefax: +49 (0)5 61 / 958 85-20
E-Mail: verkauf@landefeld.de
Internet: www.landefeld.de
UST-IDNr.: DE113078807

Kasseler Sparkasse
Volksbank Kassel Göttingen eG
Commerzbank Kassel
Gläubiger-IDNr.
Geschäftsführer

BIC: HELA DE F1 KAS, IBAN: DE25 5205 0353 0002 0822 75
BIC: GENO DE 51 KS1, IBAN: DE53 5209 0000 0022 5610 06
BIC: COBA DE FF XXX, IBAN: DE83 5204 0021 0260 3876 00
DE69ZZ00000149853 Handelsregister Amtsgericht Kassel HRB 4417
Dipl.-Ing. Marc Landefeld, Dipl.-Oec. Lars Landefeld



Official
Partner

FESTO

LANDEFELD

Pneumatik · Hydraulik · Industriebedarf



Code of Conduct

Essential principles of our actions

We understand sustainability as an essential part of our business processes and are fully aware of our responsibility towards our customers, employees and business partners as well as our environment. For this reason, we have set up the following ethical rules for us, which accompany us in our daily activities:

Dealing with employees

We comply with basic workers' rights in accordance with national legislation and recognize the core labor standards of the International Labor Organization (ILO).

Discrimination

We promote equal opportunities and equal treatment among our employees. This begins with the hiring and applies equally to the transportation and the granting of training and further education measures for our employees. No employee is discriminated against on the basis of his / her gender, age, skin color, culture, ethical origin, sexual identity, disability, religious affiliation or belief.

Child labor

Any kind of child labor is prohibited in our company.

Forced labor

Any kind of forced labor is prohibited in our company.

Freedom of association

We respect the rights of our employees in accordance with national legislation.

Remuneration and working hours

We comply with national legislation on remuneration, the minimum wage law and working hours.

Health protection and occupational safety

We comply with national legislation with regard to health protection and occupational safety and prevent occupational diseases and accidents in the best possible way.

Environmental Protection

We adhere to the applicable national environmental laws and strive to minimize environmental pollution and risks in day-to-day business.

Prohibition of corruption and bribery

We ensure the integrity of our employees in business, bribery and corruption are not tolerated.

Invitations and gifts

We only give appropriate gifts and gifts to our business partners, which are of low value and are therefore to be regarded as recognized business practice.

Avoiding conflicts of interest

We make our business decisions purely based on factual criteria. We avoid conflicts of interest with private or other economic interests as well as other activities in advance.

Free competition

We comply with applicable antitrust laws and behave fairly in competition.

Money laundering

We adhere to the legal obligations to prevent money laundering.

Supplier relationship

Of course, we expect our suppliers and manufacturers to behave in the same way in accordance with their responsibility.

Kassel, 2020-02-05


Marc Landefeld, Management

Code of Conduct DE_EN_LA_HB 2020-02-05
Landefeld Druckluft und Hydraulik GmbH
Konrad-Zuse-Straße 1
D-34123 Kassel

Telefon: +49(0)561/95885-9
Telefax: +49(0)561/95885-20
E-Mail: verkauf@landefeld.de
Internet: www.landefeld.de
USt-IDNr.: DE113078807

Kasseler Sparkasse
Volksbank Kassel Göttingen eG
Commerzbank Kassel
Gläubiger-IDNr.
Geschäftsführer

BIC: HELA DE F1 KAS, IBAN: DE25 5205 0353 0002 0822 75
BIC: GENO DE 51 K51, IBAN: DE53 5209 0000 0022 5610 06
BIC: COBA DE FF XXX, IBAN: DE83 5204 0021 0260 3876 00
DE69ZZ00000149853 Handelsregister Amtsgericht Kassel HRB 4417
Dipl.-Ing. Marc Landefeld, Dipl.-Oec. Lars Landefeld